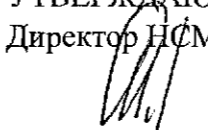


ПРИНЯТО
 На заседании
 Совета НСМШ
 «10» 02 20 21 г.

УТВЕРЖДАЮ
 Директор НСМШ

 А.Т. Марченко

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
 федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новосибирская
 специальная музыкальная школа»

№ п/п	Коррупционные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности НСМШ	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по производственному обучению, заместитель директора по АХЧ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	средняя	Информационная открытость НСМШ. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам НСМШ о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями
2	Принятие локальных нормативных правовых актов по вопросам: А) формирование системы оплаты труда работников НСМШ Б) иным вопросам в установленной сфере деятельности, в	Директор, Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по производственному обучению, Заместитель директора по АХЧ, Главный бухгалтер, Начальник отдела кадров, Главный экономист, Юрисконсульт	Оказание влияния на принятие решений, направленных на представление необоснованных преимуществ отдельным работникам	высокая	Привлечение к разработке локальных нормативных актов, создание комиссий. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в НСМШ

	случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ.				
3	Осуществление функций получателя средств федерального бюджета на выполнение государственного задания, целевых субсидий.	Директор, Главный бухгалтер, Главный экономист	Нецелевое и (или) неэффективное использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	средняя	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений НСМШ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в НСМШ. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Принятие на работу сотрудников	Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по производственному обучению, Заместитель директора по АХЧ, Начальник отдела кадров	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу или в НСМШ	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором НСМШ.
3	Работа со служебной информацией	Директор, Главный бухгалтер, Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по производственному обучению, Заместитель директора по АХЧ, Начальник отдела кадров	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики НСМШ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в НСМШ

4	Обращения юридических и физических лиц	Директор, Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по производственному обучению, Заместитель директора по АХЧ, Секретарь	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, Требование от физических и юридических лиц, информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений
5	Взаимоотношения с должностными лицами и органами власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по производственному обучению, Заместитель директора по АХЧ	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики НСМШ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы и противодействия коррупции а НСМШ.
7	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Главный бухгалтер, Заместитель директора по АХЧ, Бухгалтер, Администратор концертного зала, Заведующий хозяйством, комендант, Заведующий складом, Заведующий производством, Заведующий кабинетом библиотеки, Заведующий мастерской, Заведующий кабинетом звукозаписи	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений НСМШ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции НСМШ.
8	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, работ, услуг.	Директор, Главный бухгалтер, Главный экономист, Юрисконсульт, Контрактный управляющий, Члены закупочной комиссии	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; Осуществление закупки в которой нет необходимости, Определение объема необходимых средств; необоснованное расширение	средняя	Соблюдение установленного законодательством порядка осуществления закупок для нужд НСМШ. Информационная открытость при осуществлении закупок НСМШ. Коллегиальность при принятии решений о выборе поставщиков (исполнителей, подрядчиков)

9	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Главный бухгалтер, Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по производственному обучению, Начальник ОК, Секретарь

<p>(ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта, оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков;</p>		<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд НСМШ требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам НСМШ, связанными с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в НСМШ.</p>
<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках</p>	<p>средняя</p>	<p>Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

10	Оплата труда, назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам НСМШ	Главный бухгалтер, Бухгалтер, Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по производственному обучению, Начальник ОК	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте Необъективная оценка деятельности работника, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений	средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам НСМШ. Недопущение дискриминационных факторов и личных предпочтений при принятии решения об аттестации / не аттестации в отношении конкретных работников. Использование средств на оплату труда строго в соответствии с Положением об оплате труда работникам НСМШ. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Проведение аттестации педагогических работников	Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по производственному обучению	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Аттестация обучающихся	Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по производственному обучению, Преподаватели	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).	средняя	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях Педагогического совета НСМШ, предметно-цикловых комиссий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Реализация мероприятий государственной и	Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по производственному обучению	Подготовка документации на предоставление стипендий,	средняя	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с

	территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся		питание, а также других льгот и выплат		нормативными актами. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14	Прием абитуриентов в НСМШ перевод обучающихся с платного обучения на бесплатное	Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по производственному обучению	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейность) для поступления.	низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных классов и отделений. В период работы приемной комиссии ежедневное размещение информации на информационных стендах НСМШ. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности НСМШ:

1. Директор
2. Заместитель директора по УВР
3. Заместитель директора по производственному обучению
4. Заместитель директора по АХЧ,
5. Главный бухгалтер
6. Начальник отдела кадров
7. Бухгалтер
8. Контрактный управляющий
9. Администратор концертного зала,
10. Заведующий хозяйством,
11. Комендант,
12. Заведующий складом,
13. Заведующий производством,
14. Заведующий кабинетом библиотеки,
15. Заведующий мастерской,
16. Заведующий кабинетом звукозаписи
17. Преподаватель